

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA**

Secretaria de Gestão de Pessoas

Coordenadoria de Educação, Desenvolvimento, Atenção à Saúde e Benefícios

Seção de Recrutamento, Seleção e Desempenho

Informação n.º 6/2020/SEREDE/COEDE/SGP

Referência: PAD n.º 13116/2019

Assunto: Pedido de esclarecimentos formulado pela empresa Agiel.

1. Em consonância com as atribuições regimentais desta Unidade, apresento resposta aos questionamentos da empresa Agiel, dispostos nos itens 1 e 2 do documento n.º 46885/2020.

2. No item 1, a empresa Agiel questiona o item 4.2, alínea j, do Termo de Referência, que prevê a assinatura do Termo de Compromisso de Estágio por parte também da Contratada. Cumpre esclarecer que, conquanto a referida empresa tenha citado o Art. 3º, inciso III, da Lei n.º 11.788/2008 para solicitar a retificação do item supramencionado do TR, o Art. 5º da mesma Lei dispõe que: “As instituições de ensino e as partes cedentes de estágio podem, a seu critério, recorrer a serviços de agentes de integração públicos e privados, mediante condições acordadas em instrumento jurídico apropriado, devendo ser observada, no caso de contratação com recursos públicos, a legislação que estabelece as normas de licitação”, sendo assim, esta Unidade entende que a aposição da assinatura por parte da Contratada não fere o Art. 3º, inciso III, da Lei n.º 11.788/2008, se assim estiver acordado entre as partes, conforme dispõe o supracitado Art. 8º da Lei n.º 11.788/2008. Esclareço, ainda, que, todos os Termos de Compromisso de Estágio emitidos pelo atual Agente de Integração são, por ele, assinados, bem como, que o Agente de Integração anterior também apunha a sua assinatura nos TCE’ emitidos. De referência ao questionamento se seria aceita a assinatura eletrônica, esta Unidade não vislumbra óbice a esse formato.

3. No item 2, a empresa Agiel faz os seguintes questionamentos, aos quais apresentamos respostas:

a) O processo seletivo poderá ser realizado por meio da aplicação de provas objetivas online?

Resposta da SEREDE: conforme previsto no item 3.1.2 do TR, o processo seletivo deverá ser composto por avaliação objetiva (presencial).

b) Quem será responsável pela elaboração, aplicação e correção das provas? Qual o conteúdo a ser cobrado?

Resposta da SEREDE: a Contratada será responsável por todas as etapas que envolvem o processo seletivo. O conteúdo a ser cobrado deverá ser compatível com o já visto em 50% do curso, para os estudantes de nível superior, e, no caso de estudante de nível médio, o conteúdo referente a um terço do curso.

c) Qual a periodicidade da realização de processos seletivos? Em média, qual o número de inscritos?

Resposta da SEREDE: não existe periodicidade definida para a realização de processo seletivo. A Contratante informará à Contratada as oportunidades de estágio a serem preenchidas e a Contratada fará o encaminhamento do estudante a partir de lista de classificação, após a realização de processo seletivo, até que a mesma se esgote. Quanto ao número de inscritos, tomando como base a última seleção realizada em 2018 por empresa contratada por este Tribunal, segue relacionado o quantitativo de inscritos para as vagas ofertadas: Nível Superior – Direito: 1861; Administração: 415; Comunicação: 135; Arquivologia: 9; Biblioteconomia: 17; Estatística: 6; Arquitetura: 181; Engenharia Civil: 208;

Engenharia Elétrica: 95; Ciências Contábeis: 261; Secretariado: 23; Analistas de Sistemas (Desenvolvimento): 84; Analista de Sistemas (Infraestrutura de Rede): 32; e Analista de Sistemas (Suporte de usuários): 25. Nível Médio – Auxiliar Administrativo: 1588; Contabilidade: 105; Técnico em Logística: 128; Design Gráfico: 46.

É a informação.

Salvador, 17 de março de 2020.

Liliane Maia  
Chefe da SEREDE